

江苏丰顺新材料科技有限公司

社会责任报告

(2023 年度)



2024 年 3 月

报告概述

本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3 版）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合江苏丰顺新材料科技有限公司对社会责任的独特理解和公司的具体实践编写而成。

报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间，江苏丰顺新材料科技有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了公司新型节能环保装饰材料（蜂窝复合板、铝单板等）、轨道交通内饰、钢质门、新型装配组合式隔断、移动营房等在营业务。

公司地址：常州市武进区礼嘉镇华渡村渔池上 100 号

邮政编码：213173

电话：0519-81281701

传真：0519-86251258

电子邮件：mail@cnfsu.com

一、公司简介

江苏丰顺新材料科技有限公司成立于 2002 年 5 月，位于江苏省常州市武进区礼嘉镇，专业从事新型节能环保装饰材料（蜂窝板、烤瓷板、铝单板等）、新型装配式建筑（移动方舱等）、轨道交通工具内装、船舶内装等产品的研发和生产。产品广泛应用于机场、地铁、体育场馆、会展中心、医院等各类建筑公共空间、轨道交通工具内装等领域，产品具有刚性好、质量轻、强度高、隔音、隔热、防火等特点。

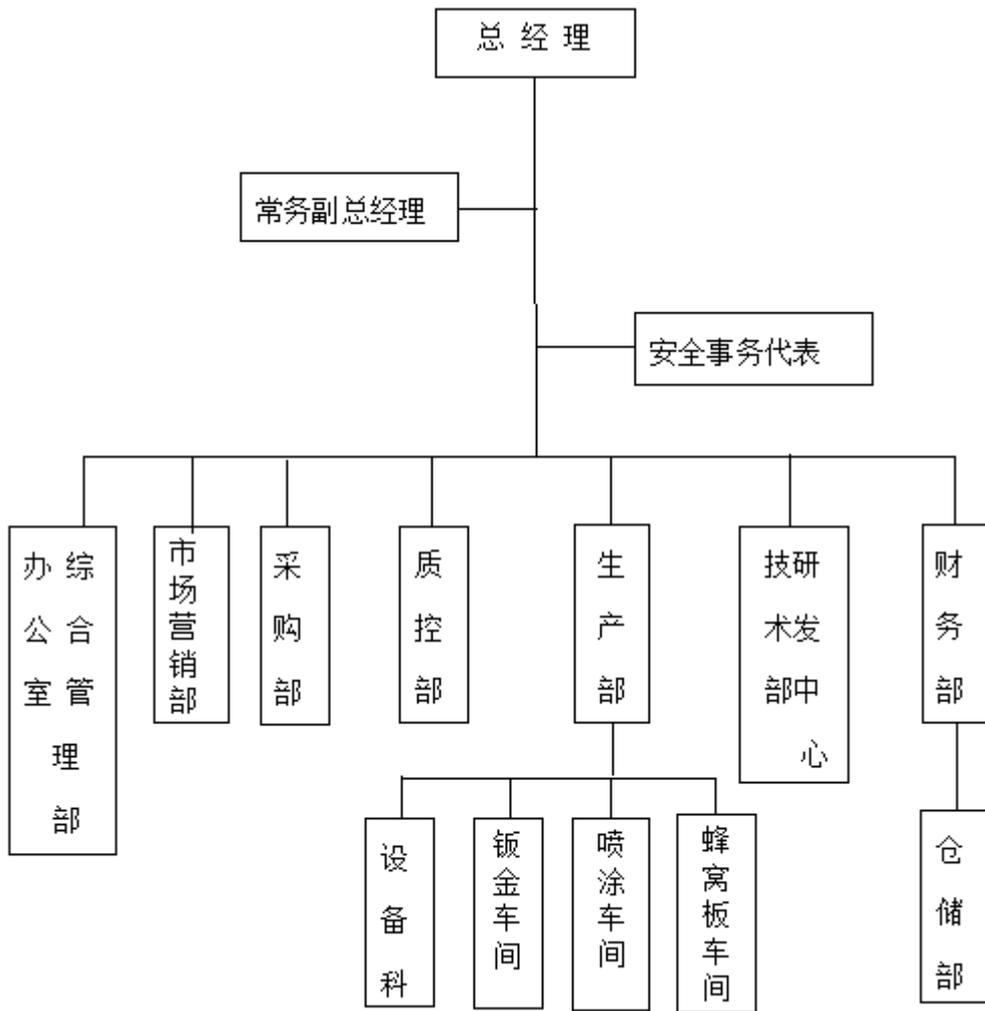
企业始终秉承求是创新，环保绿色发展理念，不断提升创新动力，企业已全面通过 ISO9001、ISO14001、OHSAS18001 等体系。为江苏省专精特新企业、江苏省高新技术企业，荣获国家工商总局及江苏省人民政府颁发的“重合同守信用企业”、江苏省著名商标、江苏省名牌产品、江苏省十佳品牌优秀科技企业、常州市第一批服务型制造示范企业、常州市智能车间等荣誉称号。连续多年被评为信用等级 AAA 级企业、诚信单位，建有江苏省企业技术中心、江苏省工业设计中心、常州轨道交通用轻质多功能材料工程技术研究中心。企业注重知识产权管理，拥有发明专利等各类知识产权 69 项，是一家集设计、研发、生产于一体的科技创新型企业。

企业与华为股份、中车长春轨道客车股份有限公司、中车株洲电力机车有限公司、北京地铁车辆装备有限公司、中石化、中建三局、中建八局等单位建立了长期战略合作关系。近年来参与了一系列重点标志性项目，如北京大兴国际机场、杭州萧山国际机场、深圳 T3 航站楼、重庆江北国际机场、广州白云机场、成都天府国际机场、西安咸阳机场、柬埔寨吴哥机场、非洲马普托国际机场、全国人大办公楼、国家信访总局办公楼、上海中心大厦、北京地铁、重庆轻轨、常州地铁、马来西亚地铁、深圳国际会展中心、海南国际会展中心、中石化活动房等。企业通过完善的管理体系，以先进的技术、高品质的产品和周到细致的服务取得了良好的市场效益和社会效应。

二、经营状况

公司主要从事新型节能环保装饰材料（蜂窝板、烤瓷板、铝单板等）、新型装配式建筑（移动方舱等）、轨道交通工具内装、船舶内装等产品的研发和生产。公司 2023 年自来水消耗 6180 吨，总电量消耗 292.36 万千瓦时，天然气消耗约 29.7 万立方米。

三、组织架构图



江苏丰顺新材料科技有限公司组织架构图

四、技术创新

1、技术管理工作

在长期发展中，公司围绕着材料、工艺、品质和市场应用等，构建起了研发团队，形成以基础研究、产品开发、市场转化为核心的、较为完备的自主研发和技术创新体系，推动了产品和技术的快速升级，并不断使研发成果及早转变为客户价值，从而树立起支撑企业持续发展的核心竞争优势。

2、研发团队

企业目前有员工 300 余人，拥有较高素质的管理队伍及经验丰富的专业研发技术人员 100 余人，技术队伍实力雄厚，研发能力较强，具有丰富的产学研合作经验，主导研究成果和项目技术研究方向基本重合，为科技项目的研究取得成果打下了良好的基础。为了保持在行业内的竞争优势，对研发部门投入了大量资金，建立了包括先进实验室、研发设施在内的多个专门机构，公司拥有曲面异形板热复合系统，普玛宝自动剪裁折弯系统，日本阿玛达（AMADA）折弯机、加拿大爱克（ACCURSHEAR）折弯机、加拿大爱克（ACCURSHEAR）剪板机、日本阿玛达（AMADA）数控转塔式冲床等先进装备满足，拥有先进的实验室和研发设施；2021 年至 2023 年投入 2568.05 万元用于支持新技术和新产品的开发，这些设施为铝合金蜂窝板项目的成功提供了坚实的基础。

对于团队管理能力，汇聚了一批在材料科学、机械工程和自动化领域具有丰富经验的专业人才。团队成员包括资深工程师、技术人员以及多个相关领域的专家，他们共同负责项目的研发、设计和管理工作公司通过完善的管理体系控制产品销售全过程，提供周到细致的服务。

企业为江苏省专精特新企业、江苏省高新技术企业，建有江苏省企业技术中心、江苏省工业设计中心、常州轨道交通用轻质多功能材料工程技

术研究中心。企业注重知识产权管理，多年来通过研发应用成果转化，共产生申请各项科技研究成果 100 多项，目前拥有发明专利等各类知识产权 72 项，其中发明专利 4 项，实用新型专利 65 项，高新技术产品 2 项，软件著作权 1 项。





3、知识产权工作

公司在办公室下设知识产权工作室，负责知识产权管理工作，建立了较为完整的知识产权管理体系。公司现有知识产权专职人员 2 名、兼职人员 6 名，早在 2017 年就已通过知识产权管理体系第三方认证，并于 2021 年通过了江苏省地方标准绩效评价。此外公司还注重知识产权积累和应用，截至 2024 年 3 月，公司共申请专利 93 件，其中有效专利 65 件，有效发明专利 4 件，还有拥有 1 件超十年的高价值专利。另有 4 件注册商标以及软件著作权登记 1 件。公司“FENGSHUN 及图形”商标被认定为江苏省著名商标、常州市知名商标，相关产品还被认定为江苏省名牌产品和常州市名牌产品。



五、信用建设

公司将先进信用管理理念转变为全体员工的共识，增强信用建设的凝聚力和向心力，向社会展示公司的诚信品质。还对照标准，改进提升。严格按照企业信用体系建设的目标任务，全力推进信用管理工作。动员组织全公司员工全面开展信用管理贯标，建立健全公司信用管理体系；围绕公司在生产经营中的守信要求，以销售为起点以点带面，引领广大员工持续扎实开展信用贯标建设。在信用建设体系建设过程中，公司先后获得了国家工商总局及江苏省人民政府颁发的“重合同守信用企业”、国家信访局“材料设备优秀供应商”，江苏省著名商标、江苏省名牌产品、江苏省十佳品牌优秀科技企业、“常州市劳动保障诚信示范企业”以及“江苏省工业企业质量信用 AAA”等称号。



六、环保节约

1、环境管理

建立专门的管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。对重要环境因素和不可接收危险源点进行重点管控，遵

纪守法，全年无安全、环保事故的发生。

2、资源节约与综合利用

公司严格贯彻执行国家、政府有关节能的方针政策、法律法规、节能技术监督的各项规程、条例、规章制度，开展科学节能管理，分层次开展能源节约工作。公司加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原材料、能源利用率。在废物综合利用方面，贯彻资源的减量化、再利用、资源化的循环经济理念，建立起“资源—生产—产品—消费—废弃物再利用”的循环经济体系。

3、环保节约项目

公司环保设施处理能力与工厂生产排放相适应，且配套的通用设备采用变频控制，满足节能方面要求。废气治理设施：经喷淋吸收+水帘+干式过滤器+二级活性炭装置、布袋除尘装置处理后由排气筒排放设置污水在线监测，生产废水经厂内污水处理设施处理后，与生活污水一起并进武南污水处理厂。公司近年积极投入可再生能源项目，与常州秋莱新能源有限公司签订了装机容量 1.6MW 光伏项目合同，光伏电站预计于 2024 年 10 月建成，年底前完成调试并投入使用，以此减少净电力购入使用，减少工厂碳排放。

公司近三年采用自动连续喷胶复合生产线替代原先的玻璃固定台复合工艺，使单位面积能耗降低 60%，单位厂房产能提高 2 倍，效率提高 8 倍，公司主要产品之一绿色节能光漫反射蜂窝板创造性的将室内装饰板与灯光照明合二为一，即是装饰板又是光源板，在节能同时，又起到良好的装饰效果，广泛用于机场、地铁、隧道等大空间。

七、安全生产

1、安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专职安全管理人员，公司安全生产管理网络健全，职能部门职责明确，各级安全生产责任制、安全生产管理制度完善。公司获得了“安全生产先进单位”及“安全生产标准化三级企业”证书。



2、安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，制定应急预案并进行演练，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处理。按着“加强管控、防范盗窃、人车分离”安全防范要求，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。

3、安全生产教育和培训

员工是企业最宝贵的财富，企业的发展离不开员工，我公司一直以来都把安全生产、职工劳动保护工作当作一切工作中的重中之重，切实维护职工的生命安全和职业健康。公司积极开展安全生产教育活动，广泛宣传安全生产知识，提升员工安全生产意识，引导员工树立正确的安全价值观，严格遵守安全行为规范。以“安全隐患排查与治理”为主线，不断夯实安全基础，深入开展隐患排查治理和安全督查工作，宣传安全生产方针政策，合理部署、整体推进，使安全生产管理深入人心，进一步提高全体干部职工的安全意识和责任意识，形成“安全生产，以人为本”的共识。

八、员工

1、劳动合同与薪酬

公司坚持以人为本，注重多方面推动员工职业发展，努力创造条件、创新机制，搭建员工职业和事业发展平台，推动员工与公司的共同发展。

公司把全面履行《劳动法》、《劳动合同法》看作是全面履行社会责任的重要组成部分，坚持将劳动关系管理纳入企业的战略管理，着力构建劳动关系和谐企业。

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。劳动合同签约率 100%。公司制定公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬，并针对不同的岗位性质提供一定的津贴、补贴或年终奖励基金。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度。因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，按国家劳动法律法规支付相关报酬。

2、社会保障

公司依法为员工按时足额缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金等社

会保险。

3、员工福利

对员工的责任是让全体员工安全工作、快乐生活，体现的是“员工关怀”的企业文化。为丰富员工的业余生活，公司也组织策划了各类型活动，如定期组织员工趣味运动会、团建活动，每年公司年会、元宵节灯谜会、员工表彰大会及幸运抽奖等，组织参加政府、工会组织的体育场比赛、安全生产知识竞赛等活动。

为了更好地服务于职工，公司在端午节、中秋节和春节等传统节日均会发放节日慰问品；高温夏日，会对员工发放洗发水、毛巾、洗衣液、香皂等夏令用品，同时发放十滴水、藿香正气水、风油精等防暑降温药品，以及配置冷风扇、冰饮料、绿豆汤、降温冰块等防暑降温措施。通过一系列活动的开展，让员工充分感受到公司的人文关怀，让“以厂为家”的观念深入员工心中。通过先进集体、先进班组和优秀标兵的评选表彰活动，宣传员工的优秀事迹，弘扬员工身上所体现的敬业精神，公司建有员工健身房、图书室，使员工工作之余能丰富知识，陶冶情操，培养员工团队意识和良好的生活习惯和道德风尚。





4、职业健康安全

公司建立了 GBT-45001-2020 职业健康安全体系。关注员工身心健康，每年安排进行厂区职业健康环境因素检测。针对检测结果进一步完善防护措施。公司每年为员工安排健康体检和特殊工种专项健康体检，及时关心员工的身体健康状况。

5、民主管理

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工（代表）大会等途径审议确定。建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项，如：工资调整机制、奖励性工资、加班工资、最低工资水平等进行平等协商；在各项涉及员工利益的改革措施出台前，坚持召开员工代表大会以投票表决的形式予以通过后实施。公司全力支持员工参加工会，鼓励员工多途径参与民主管理。如：职代会制度，领导干部民主评议、员工申诉、总经理意见箱等。公司成立由党支部、工会和员工代表三方组成的劳动纠纷调解委员会，建立劳动纠纷调解的处理程序。

6、员工培训和发展

开展全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内部培训、实操培训和证书培训四种。针对制造现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如安全生产培训、班组长培训、岗位技能培训、学历培训等等。

公司每年定期委派技术、管理骨干参加外部的各种技能培训，使他们精益求精、提升自我、增长见识。

九、社会责任

公司在致力于自身发展的同时，还要积极主动地履行社会责任，以更

具社会责任感的组织行为增强其竞争优势，致力于成为卓越的企业公民。公司在致力于打造优秀企业的同时，更注重回馈社会；在创造企业经济价值的同时，也努力创造社会价值。

1、公共责任

(1) 识别公司产品、服务和运营对社会的影响并加以控制

公司通过公众反馈信息的收集、整理与分析，识别出公司产品、服务和运营可能对社会造成的影响，为公司主动对产品及生产安全、能源资源消耗和公共卫生等进行管理和控制提供支持。公司注重和关心公众所密切关注的公共问题，并把分析预测和收集到的危险信号数据，运用在产品、服务和运输的改进之中，将产品安全、安全生产、公共卫生、能源资源消耗、环境污染几方面问题纳入可控范围内。

(2) 确立关键风险过程，排除各方面隐忧

公司准确把握法规、标准、政策走向及公众关注焦点，通过行业协会信息收集、专业研究机构咨询、开展公众调查等方法，组织分析论证，听取政府机构和行业专家的意见建议，得出目前公众关注主要是产品安全、节能降耗、环保三方面问题。面对关键风险，公司积极作出反应，排除各方面隐忧。

(3) 识别评估风险，在合法合规的前提下持续提升

为了更加全面地识别和获取满足法律法规的要求，公司采取了多种措施，应对上述多个环节可能存在的问题。

公司每年进行管理评审，责任部门对安全环境相关因素管控提交总结报告，综合管理部对公司满足法律法规情况提交总结报告，报告交由公司中层以上进行评审，并提出改进的意见，由总经办跟进改进的落实情况。

公司根据国家相关法律法规要求，在安全、环境、质量和节能等方面，制定了更为全面的操作规程。测量方法上，结合了自检自测、社会监督测量、第三方测量，在符合国家法规和行业标准的同时，以高标准加以控制。

2、道德行为

(1) 严格遵守诚信准则，构建组织信用体系

公司领导层十分注重法律法规的宣传教育工作，恪守经营道德，倡导“先做人，后做事”。公司要求所有的员工：做好本职工作的前提是，我们每个人都是一个讲道德、守信用的公民，要求公司的产品在实现过程中的各个环节是环保节能的，我们的人员在日常各个岗位上的行为是讲道德守信用的，任何时候不做腐败不道德行为的接收者，更不能做腐败不道德行为的发起者，任何个人一旦发现有不道德不守信的行为，均进行相应的处分。

公司突出领导干部在道德规范方面的模范带头作用，要求所有领导干部在工作和生活中遵守道德的规范，并鼓励广大员工通过公司的各种平台对公司各层级人员的言行及廉政情况予以监督。

公司通过事务公开透明来形成良好的道德规范氛围；同时，向广大供应商明确公司在规范方面的立场和要求，通过外部压力来促使内部员工干部遵守道德规范的要求。

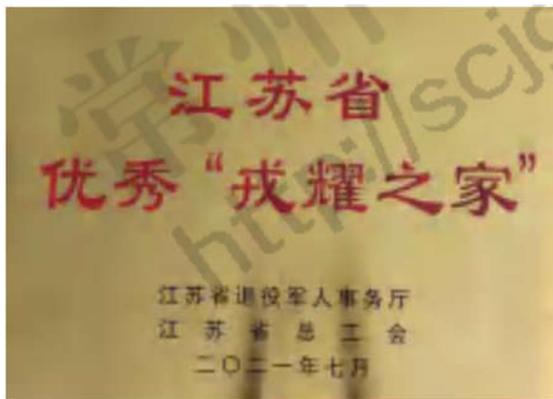
(2) 规范道德行为，体现核心价值观

重合同、守信用、讲道德、守法纪，为消费者提供高品质产品和服务是衡量企业道德水准的基本尺度。制定领导干部廉洁从业若干规定，以提高中层领导的道德及管理水平。

3、公益支持

公司高层高度重视公益活动，并且结合公司的发展战略，在公司战略规划上，做出专门规划和专项资金进行系统的公益活动。公司领导以身作则积极参与社会的公益活动。作为一家极具社会责任感的企业，近年来，公司积极参与各类公益事业，在企业发展的同时勇于承担更多的社会责任，以具体行动奉献爱心，回馈和造福社会，致力于和谐社会建设。2013年2

月，公司员工孙萌婷同志在北京的空军总医院成功捐献了造血干细胞。此次捐献是中华骨髓库首次向新西兰提供造血干细胞。中华骨髓库管理中心副主任高东英前往空军总医院造血干细胞采集室看望了孙萌婷，并向她颁发了捐献造血干细胞荣誉证书。公司董事长管仲建，多年来一直关心着未成年人的成长，作为政平小学校董事会会长、星河小学家委会会长，长期以来，为政平小学共捐款 250 万元、星河小学 130 万元、原政平中学 200 万元，并积极参与村级各项公益事业，为村民安装天然气、自来水、路灯、道路等 210 万元，光彩基金捐款 30 万元，作为一位退伍老兵，2020 年以来创建戎耀之家共投入 300 万元，多年来为建设部队、巩固国防，还为兰州军区某部后勤事业捐献 600 万多元。





“兴才·星河教育”光彩基金 捐赠协议

甲方：江苏丰顺新材料科技有限公司

乙方：常州市武进区星河实验小学

根据《中华人民共和国公益事业捐赠法》、《中华人民共和国合同法》以及《常州市武进区光彩事业促进会章程》、《常州市武进区光彩事业促进会项目和资金使用管理办法》等有关制度规定，经甲乙双方协商，达成如下协议：

一、乙方于2020年11月6日发起设立“兴才·星河教育”光彩基金，用于星河实验小学集团教师奖教等公益事业。

1、本基金由乙方负责组织动员和资金募集工作。

2、资金来源为江苏丰顺新材料科技有限公司的自愿捐赠，并承诺所有捐赠资金系合法财产，且有权进行处分。

3、本光彩基金从2021年9月9日开始启用，本基金总额为人民币壹佰万元，基金本金原则上使用十年，本金使用完毕，本使用协议自动结束。

二、甲方将根据乙方意愿做好资金的管理和使用，承诺维护并确保乙方及具体捐赠人的相关权益。

1、甲方收到捐赠款后，及时向捐赠方开具《公益事业捐赠统一票据》。



2、甲方将根据公益性原则，不违背法律法规及捐赠方意愿，擅自使用。因客观情况发展变化，确需改变捐赠资金用途的，由甲乙双方协商确定，并依法办理相关书面手续。

3、甲方确认受赠账户为：

户名：常州市武进区光彩事业促进会

开户行：江南农村商业银行武进支行

账号：8603204210101201000057456。

4、甲方确保乙方对捐赠资金使用、管理等情况的知晓，并为乙方查询提供便利。

三、其他约定

1、本基金留存人民币壹万元为武进区光彩事业促进会统筹资金。留存资金在首笔捐赠款解缴光彩会账户后进行扣除。

2、涉及捐赠资金违规违法等情况，光彩会有权保留依法处置权。

3、本协议在履行过程中发生争议，由双方协商解决。

四、未尽事宜由甲乙双方视具体情况协商确定。

本协议一式四份，甲、乙双方认可签字生效，双方各执一份，区委统战部、区光彩会各存档一份。

甲方（盖章）
代表签字：
日期 2021.9.9

乙方（盖章）
代表签字：
日期 2021.9.9



公司历年公益行为汇总简表

时间	公益活动	支持结果
2019. 12	向常州市武进区树人教育发展基金会捐赠；	35 万元
2019~2020	疫情期间向武汉捐赠；	10 万元
2020~2023	建设省级“江苏丰顺戎耀之家”；	共计投入 300 万元
2021	郑州灾情捐款，帮助抗灾；	5 万元
2021. 7	向兴才. 星河教育光彩基金捐赠；	100 万元
2022. 3	向礼嘉镇丰顺同心惠民百万教育光彩基金捐赠	100 万元；
2022. 3	向武进区创想教育研究中心捐赠；	10 万元
2022. 10	向江苏省妇女儿童福利基金会捐赠；	10 万元
2022. 12	向武进区政平小学捐赠；	5 万元
2023. 5	向常州市武进区树人教育发展基金会捐赠	18 万元